

OPPORTUNITÉ D'EMPLOI



La Confédération des Mi'kmaq du continent Bureau du directeur exécutif Coordonnateur de formation (Équipe de développement des capacités)

À propos de la CMC

La Confédération des Mi'kmaq du continent (La CMC) est un conseil tribal représentant les huit communautés mi'kmaq du continent de la Nouvelle-Écosse. Notre mission est de promouvoir de manière proactive et d'aider les initiatives des communautés mi'kmaq en faveur de l'autodétermination et de l'amélioration de la communauté. Le Bureau du directeur exécutif (BDE) de la CMC est actuellement à la recherche d'un candidat motivé et compétent pour occuper le poste de **coordonnateur de la formation** de l'équipe de développement des capacités.

L'équipe de développement des capacités (EDC) est une initiative de collaboration, administrée par la CMC et guidée par un comité national de cadres autochtones et de personnel de Pêches et Océans Canada (MPO), qui est d'envergure nationale et axée sur l'augmentation de la capacité des communautés et des organisations autochtones participant à la gestion des ressources aquatiques et océaniques. L'EDC cherchera à aider les communautés autochtones à maximiser leur capacité grâce à la planification organisationnelle, au soutien à l'emploi et à la formation, à l'orientation professionnelle et au développement de la gestion collaborative des milieux aquatiques et océaniques dirigée par les Autochtones et de la protection de l'environnement. L'EDC est composé d'un chef national de l'EDC, de quatre conseillers régionaux de l'EDC basés sur les côtes du Pacifique et de l'Atlantique, ainsi que d'un coordonnateur national de la formation de l'EDC.

Aperçu du poste

Le coordonnateur de la formation de l'EDC dispose d'une prévision nationale et soutiendra les efforts de collaboration visant à aider les communautés et les organisations autochtones à maximiser leur capacité grâce à l'emploi, au développement des compétences et à la formation. Le coordonnateur de la formation favorise les parcours de carrière pertinents et encourage la gestion collaborative des pêches et la protection de l'environnement.

Aperçu des responsabilités :

Sous la supervision du responsable de l'EDC, le coordonnateur de la formation soutient les groupes autochtones dans l'identification, la planification et la mise en œuvre des capacités de formation et de développement des compétences organisationnelles nécessaires à l'exécution de leur travail, y compris la gestion financière et des ressources humaines, ainsi que l'expertise scientifique et technique.

Le coordonnateur de la formation joue un rôle central dans la fourniture et la facilitation de la capacité de formation pour les participants et les communautés autochtones. Le candidat idéal agira en tant que lien entre les groupes autochtones, l'EDC, le MPO et d'autres partenaires, afin de faciliter la prestation de services et de fournir une formation axée sur la communauté et le développement des compétences, ainsi que des conseils en matière de ressources humaines — cela comprend une collaboration accrue dans les efforts de conservation et une incitation active à la conservation des populations de poissons et d'animaux aquatiques.

Les services offerts comprennent la planification, la facilitation, l'organisation et la coordination de la formation et du développement des compétences; fournir des conseils et des conseils sur la formation PAGRAO; surveiller et suivre les résultats et identifier les sources de financement.

Ceci est un poste de travail à domicile nécessitant des déplacements fréquents à travers le Canada, sans supervision régulière. La majeure partie du travail sera effectuée en anglais, mais des compétences en français et/ou en inuktit, michif ou langues des Premières Nations sont un atout.

Exigences du poste :

Le candidat idéal possède plusieurs années d'expérience en développement communautaire, en éducation des adultes, en RH, en consultation ou dans un domaine connexe, et est un leader communautaire bien informé et axé sur la communauté, ayant une compréhension des subtilités de la gestion des ressources aquatiques et océaniques autochtones, ainsi que du contexte sociopolitique et culturel des communautés autochtones. La préférence sera accordée aux candidats motivés, possédant des compétences en gestion de projet, planification d'événements, négociation, planification stratégique, gestion des ressources humaines et communication.

Le candidat idéal peut travailler de manière autonome avec professionnalisme, tact et diplomatie, ainsi qu'une capacité à hiérarchiser et à mener à bien plusieurs tâches. Cette position exige des études postsecondaires et au moins cinq ans d'expérience dans un domaine pertinent (développement communautaire, développement économique, éducation des adultes, RH ou équivalent). Expérience en conseil et consultation auprès des communautés autochtones, connaissance des enjeux autochtones, de la culture, de la gouvernance et des pratiques autochtones. Le candidat idéal doit également être capable de travailler techniquement dans la gestion des ressources aquatiques, halieutiques ou océaniques, avec une capacité démontrée d'organiser, de coordonner et de faciliter des réunions et des événements de petite à moyenne envergure.

Pourquoi travailler avec nous?

La Confédération des Mi'kmaq du continent (La CMC) est bien connue à travers le Canada en tant qu'organisation professionnelle engagée à offrir un environnement de travail agréable et sain pour tous ses employés. En tant qu'organisation, nous comprenons qu'un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée est essentiel à la réussite. En tant qu'employé à temps plein, voici ce à quoi vous pouvez vous attendre :

- Une atmosphère à la fois professionnelle et axée sur la famille.
- Adhésion aux régimes d'avantages sociaux de l'organisation dès votre premier jour d'emploi, sans période d'attente, ce qui comprend l'assurance maladie et dentaire, ainsi que le Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF).
- Des quantités généreuses de congés payés (jours fériés payés plus la journée de Sainte-Anne et la journée des Autochtones, fermeture estivale (2 semaines), fermeture de Noël (environ 2 semaines), plus 1 semaine de congés de vacances discrétionnaires (jusqu'à 2 semaines avec 10 ans de service).
- Comité social, Journées du personnel, Journées de connaissance du personnel, etc.

Si vous souhaitez rejoindre la famille de la CMC, veuillez consulter ci-dessous la procédure à suivre pour postuler à ce poste.

Salaire/Terme d'emploi :

Plage salariale : 90 000 \$ - 100 000 \$ par année. Il s'agit d'un poste permanent (sous réserve de la réussite d'un contrat probatoire d'un an).

Date limite de dépôt de candidature : Ouvert jusqu'à ce que le poste soit pourvu

Soumettez une lettre de présentation ET un CV à :

Ressources humaines
a/s La Confédération des Mi'kmaq du continent
C.P. 1590, Truro, Nouvelle-Écosse B2N 5V3
Courriel : HR@cmmns.com

*Nous sommes un employeur qui offre des chances égales à tous; cependant, les candidats autochtones qualifiés seront prioritaires conformément à la Politique de préférence en matière d'emploi des Autochtones de la Commission canadienne des droits de la personne. **Seuls les candidats qui fournissent un CV à jour ainsi qu'une lettre de motivation et qui sont admissibles à une entrevue seront contactés.** Le candidat retenu pourrait être tenu de fournir une vérification de casier judiciaire à jour. **Les demandeurs doivent fournir une preuve de citoyenneté canadienne ou de résidence permanente.***